



# सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की

खण्ड-9] रुड़की, शनिवार, दिनांक 29 मार्च, 2008 ई0 (चैत्र 09, 1530 शक सम्वत्) [संख्या-13

विषय-सूची

प्रत्येक भाग के पृष्ठ अलग-अलग दिये गए हैं, जिससे उनके अलग-अलग खण्ड बन सकें

विषय	पृष्ठ संख्या	वार्षिक चन्दा
		रु0
सम्पूर्ण गजट का मूल्य ...	—	3075
भाग 1-विज्ञप्ति-अवकाश, नियुक्ति, स्थान-नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस ...	183-219	1500
भाग 1-क-नियम, कार्य-विधियाँ, आज्ञाएं, विज्ञप्तियाँ इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद ने जारी किया ...	71-75	1500
भाग 2-आज्ञाएं, विज्ञप्तियाँ, नियम और नियम विधान, जिनको केन्द्रीय सरकार और अन्य राज्यों की सरकारों ने जारी किया, हाई कोर्ट की विज्ञप्तियाँ, भारत सरकार के गजट और दूसरे राज्यों के गजटों के उद्धरण ...	—	975
भाग 3-स्वायत्त शासन विभाग का क्रोड़-पत्र, नगर प्रशासन, नोटीफाइड एरिया, टाउन एरिया एवं निर्वाचन (स्थानीय निकाय) तथा पंचायतीराज आदि के निदेश जिन्हें विभिन्न आयुक्तों अथवा जिलाधिकारियों ने जारी किया ...	—	975
भाग 4-निदेशक, शिक्षा विभाग, उत्तराखण्ड ...	—	975
भाग 5-एकाउन्टेन्ट जनरल, उत्तराखण्ड ...	—	975
भाग 6-बिल, जो भारतीय संसद में प्रस्तुत किए गए या प्रस्तुत किए जाने से पहले प्रकाशित किए गए तथा सिलेक्ट कमेटियों की रिपोर्ट ...	—	975
भाग 7-इलेक्शन कमीशन ऑफ इण्डिया की अनुविहित तथा अन्य निर्वाचन सम्बन्धी विज्ञप्तियाँ ...	—	975
भाग 8-सूचना एवं अन्य वैयक्तिक विज्ञापन आदि ...	—	975
स्टोर्स पर्चेज-स्टोर्स पर्चेज विभाग का क्रोड़-पत्र आदि ...	—	1425

## भाग 1

विज्ञप्ति-अवकाश, नियुक्ति, स्थान-नियुक्ति, स्थानान्तरण, अधिकार और दूसरे वैयक्तिक नोटिस

## औद्योगिक विकास अनुभाग-1

## अधिसूचना

## प्रकीर्ण

14 मार्च, 2008 ई०

संख्या 1175/02/473-उद्योग/2002-"भारत का संविधान" के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्ति का प्रयोग करके और इस विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अतिक्रमण करके राज्यपाल, उत्तराखण्ड उद्योग विभाग अधीनस्थ सेवा में भर्ती और उसमें नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिये, निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

## उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा (उद्योग विभाग) नियमावली, 2008

## भाग एक-सामान्य

## 1-संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ-

- (1) इस नियमावली का संक्षिप्त नाम "उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा (उद्योग विभाग) नियमावली, 2008" है।
- (2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

## 2-सेवा की प्राप्ति-

उत्तराखण्ड अधीनस्थ सेवा (उद्योग विभाग) एक अधीनस्थ सेवा है, जिसमें समूह "ग" के पद समाविष्ट हैं।

## 3-परिभाषाएं-

जब तक विषय या सन्दर्भ में कोई बात प्रतिकूल न हो, इस नियमावली में-

- (क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 10 में प्रत्येक पद के सामने इस रूप में उल्लिखित अधिकारी अभिप्रेत हैं;
- (ख) "भारत का नागरिक" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जो संविधान के भाग दो के अधीन भारत का नागरिक है या समझा जाय;
- (ग) "संविधान" से "भारत का संविधान" अभिप्रेत है;
- (घ) "निदेशक" से निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड अभिप्रेत है;
- (ङ) "सरकार" से उत्तराखण्ड की राज्य सरकार अभिप्रेत है;
- (च) "राज्यपाल" से उत्तराखण्ड के राज्यपाल अभिप्रेत हैं;
- (छ) "सेवा का सदस्य" से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली के या इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के उपबन्धों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्ति अभिप्रेत है;
- (ज) "सेवा" से उद्योग विभाग अधीनस्थ सेवा अभिप्रेत है;
- (झ) "मौलिक नियुक्ति" से सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति अभिप्रेत है जो तदर्थ नियुक्ति न हो और नियमों के अनुसार चयन के पश्चात् की गयी हो, और, यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों के द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार चयन के पश्चात् की गई हो;

- (ज) "भर्ती का वर्ष" से किसी कलैण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि अभिप्रेत है;
- (ट) "अपर निदेशक" से अपर निदेशक, उद्योग मुख्यालय अभिप्रेत है;
- (ठ) "संयुक्त निदेशक" से संयुक्त निदेशक, उद्योग (कार्मिक) अभिप्रेत है।

#### भाग दो-संवर्ग

#### 4-सेवा की सदस्य संख्या-

(1) सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय।

(2) जब तक कि उपनियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जायें, सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 5, 6 एवं 7 में दी गई है :

परन्तु-

- (एक) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुए छोड़ सकते हैं या राज्यपाल उसे आस्थगित रख सकते हैं, जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होगा;
- (दो) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं, जिन्हें वह उचित समझे।

#### भाग तीन-भर्ती

#### 5-भर्ती का श्रोत-

सेवा के विभिन्न श्रेणी के पदों पर भर्ती, परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 8 में प्रत्येक पद के सामने दर्शाये गये श्रोतों से की जायेगी।

#### 6-आरक्षण-

उत्तराखण्ड राज्य की अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षण, भर्ती के समय प्रवृत्त सरकार के आदेशों के अनुसार किया जायेगा।

#### भाग चार-अर्हतायें

#### 7-राष्ट्रीयता-

सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी-

- (क) भारत का नागरिक हो; या
- (ख) तिब्बती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी रूप से निवास करने के अभिप्राय से 1 जनवरी, 1962 के पूर्व भारत आया हो; या
- (ग) भारतीय मूल का ऐसा व्यक्ति हो, जिसने भारत में स्थायी रूप से निवास करने के अभिप्राय से पाकिस्तान, म्यांमार (पूर्ववर्ती बर्मा), श्रीलंका (पूर्ववर्ती सिलोन) या किसी पूर्वी अफ्रीकी देश केन्या, युगाण्डा और यूनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगानिका और जंजीबार) से प्रवजन किया हो;

परन्तु उक्त श्रेणी (ख) और (ग) से सम्बन्धित अभ्यर्थी ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो;

परन्तु यह और कि उपर्युक्त श्रेणी (ख) के अभ्यर्थी से यह भी अपेक्षा की जायेगी कि वह पुलिस उप महानिरीक्षक, अभिसूचना शाखा, उत्तराखण्ड से पात्रता का प्रमाण-प्राप्त कर ले;

परन्तु यह भी कि यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) का हो तो पात्रता का प्रमाण-पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में इस शर्त पर रहने दिया जायेगा कि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।



टिप्पणी—ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता का प्रमाण—पत्र आवश्यक हो, किन्तु न तो वह जारी किया गया हो और न देने से इन्कार किया गया हो, किसी परीक्षा में सम्मिलित किया जा सकता है और उसे इस शर्त पर अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है कि आवश्यक प्रमाण—पत्र उसके द्वारा प्राप्त कर लिया जाये या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाये।

#### 8—शैक्षिक अर्हतायें—

सेवा में विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी के पास परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 9 में प्रत्येक पद के सामने दर्शायी गयी अर्हता और अनुभव हो।

#### 9—अधिमानि अर्हतायें—

अन्य बातों के समान होने पर सीधी भर्ती के मामले में ऐसे अभ्यर्थी को अधिमान दिया जायेगा, जिसने—

(एक) नियम 8 में दिये गये विवरण के अनुसार व्यवहारिक अनुभव, प्राप्त किया हो, या

(दो) प्रादेशिक सेना में दो वर्ष की न्यूनतम अवधि तक सेवा की हो, या

(तीन) राष्ट्रीय कैडेट कोर का "बी" प्रमाण—पत्र प्राप्त किया हो।

#### 10—आयु—

सीधी भर्ती के पदों जिनकी न्यूनतम शैक्षिक अर्हता इण्टरमीडिएट अथवा समकक्ष है, की भर्ती हेतु न्यूनतम आयु सीमा 18 वर्ष तथा ऐसे पदों जिनकी न्यूनतम शैक्षिक अर्हता स्नातक अथवा समकक्ष है, की भर्ती हेतु न्यूनतम आयु सीमा 21 वर्ष होगी तथा अधिकतम आयु सीमा 35 वर्ष होगी।

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और ऐसे अन्य श्रेणियों के जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जायें, अभ्यर्थी की दशा में उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी, जिनकी विनिर्दिष्ट की जाये।

#### 11—चरित्र—

सेवा में सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिए कि वह सरकारी सेवा में नियोजन के लिए सभी प्रकार से उपयुक्त हो। नियुक्ति प्राधिकारी इस सम्बन्ध में अपना समाधान करेंगे।

टिप्पणी—संघ सरकार या किसी राज्य सरकार द्वारा या संघ सरकार या किसी राज्य सरकार के स्वामित्व या नियंत्रण में किसी स्थानीय प्राधिकारी या किसी निगम या निकाय द्वारा पदच्युत व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के किसी अपराध के लिए दोष सिद्ध व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

#### 12—वैवाहिक प्रास्थिति—

सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र नहीं होगा, जिसकी एक से अधिक पत्नियाँ जीवित हों या ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र नहीं होगी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले से एक पत्नी जीवित हो या ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र नहीं होगी जिसके एक से अधिक पति जीवित हों।

परन्तु राज्यपाल किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकते हैं, यदि उनका समाधान हो जाये कि ऐसा करने के लिए विशेष कारण विद्यमान हैं।

#### 13—शारीरिक स्वस्थता—

किसी अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो जिससे उसे अपने कर्तव्यों का दक्षतापूर्वक पालन करने में बाधा पड़ने की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिये अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने के पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह मूल नियम 10 के अधीन बनाये गये वित्तीय हस्तपुस्तिका खण्ड-2, भाग-3 के अध्याय 3 में दिये गये नियमों के अनुसार स्वस्थता प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करे।

परन्तु पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये अभ्यर्थी से स्वस्थता प्रमाण—पत्र की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

## भाग पांच-भर्ती की प्रक्रिया

## 14-रिक्तियों की अवधारणा-

नियुक्ति प्राधिकारी वर्ष के दौरान विभिन्न श्रेणियों के पदों पर भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या, संगत सेवा नियमावली के अनुसार, अवधारित करेगा। यदि चयन समिति का अध्यक्ष नियुक्ति प्राधिकारी से भिन्न कोई अधिकारी है तो नियुक्ति प्राधिकारी चयन समिति के अध्यक्ष को रिक्तियों की सूचना देगा।

## 15-सीधी भर्ती की प्रक्रिया-

(1) नियुक्ति प्राधिकारी, निम्नलिखित रीति से, सीधी भर्ती के लिए आवेदन-पत्र और रिक्तियां अधिसूचित करेगा:-

- (एक) ऐसे दैनिक समाचार-पत्रों में जिनका व्यापक परिचालन हो, विज्ञापन जारी करके;
  - (दो) कार्यालय के सूचना-पट्ट पर सूचना चस्पा करके या रेडियो/दूरदर्शन और अन्य रोजगार-पत्र के माध्यम से विज्ञापन करके; और
  - (तीन) रोजगार कार्यालय को रिक्तियां अधिसूचित करके।
- (2) (एक) चयन के लिए 100 अंकों की एक लिखित परीक्षा होगी। छंटनीशुदा कर्मचारियों को सेवा में प्रत्येक एक पूर्ण वर्ष के लिए 5 अंक व अधिकतम 15 अंक दिये जायेंगे। प्रवीणता सूची लिखित परीक्षा के प्राप्तांकों व अन्य मूल्यांकनों के योग के आधार पर तैयार की जायेगी।
- (दो) (क) लिखित परीक्षा 100 अंकों की वस्तुनिष्ठ प्रकार की होगी, जिसमें सामान्य हिन्दी, सामान्य ज्ञान और सामान्य अध्ययन यथास्थिति तकनीकी विषय का एक प्रश्न-पत्र होगा। प्रश्न-पत्र मूल्यांकन में प्रत्येक सही उत्तर का एक अंक व प्रत्येक गलत उत्तर हेतु 1/4 ऋणात्मक अंक दिया जायेगा।
- (ख) लिखित परीक्षा की प्रश्न बुकलेट, परीक्षा के पश्चात् अभ्यर्थियों को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।
- (ग) लिखित परीक्षा की उत्तर शीट (Answer Sheet) कार्बन प्रति के साथ डुप्लीकेट में होगी तथा डुप्लीकेट प्रति अभ्यर्थी को अपने साथ ले जाने की अनुमति दी जायेगी।
- (घ) लिखित परीक्षा के पश्चात् लिखित परीक्षा की उत्तरमाला (Answer Key) को उत्तराखण्ड की वेबसाईट [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) या दैनिक समाचार-पत्र में जिसका व्यापक परिचालन है, पर प्रकाशित किया जायेगा।
- (ङ) किसी ऐसे पद पर, जिसके लिये तकनीकी ज्ञान अनिवार्य अर्हता के रूप में विहित हो, चयन किये जाने वाले अभ्यर्थियों की दशा में यथा स्थिति तकनीकी परीक्षा ली जायेगी। यह परीक्षा 50 अंकों की होगी। तकनीकी परीक्षा के लिये बुलाये जाने वाले अभ्यर्थियों की संख्या रिक्तियों की संख्या की चार गुना होगी।

(3) लिखित परीक्षा के प्राप्तांकों और अन्य मूल्यांकनों जिसमें छंटनीशुदा कर्मचारियों हेतु अधिमान अंकों का जोड़ होगा, के अंकों के कुल योग से जैसा प्रकट हो, प्रवीणता सूची (अंतिम चयन सूची) तैयार की जायेगी। यदि दो या अधिक अभ्यर्थी कुल योग के बराबर अंक प्राप्त करें तो लिखित परीक्षा में उच्चतर अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। यदि लिखित परीक्षा में भी दो या अधिक अभ्यर्थी ने बराबर-बराबर अंक प्राप्त किये हों तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को चयन सूची में ऊपर रखा जायेगा। सूची में नामों की संख्या रिक्तियों की संख्या से अधिक (किन्तु 25 प्रतिशत से अनधिक) होगी।

## 16-चयन समिति का गठन-

(1) सीधी भर्ती एक चयन समिति के माध्यम से की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

(एक) नियुक्ति प्राधिकारी

अध्यक्ष



- (दो) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों का कोई अधिकारी, यदि अध्यक्ष अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों का न हो। यदि अध्यक्ष अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों का हो तो अध्यक्ष द्वारा अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या अन्य पिछड़े वर्गों से भिन्न कोई अधिकारी नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। सदस्य
- (तीन) अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट अन्य पिछड़े वर्गों का कोई अधिकारी, यदि अध्यक्ष अन्य पिछड़े वर्गों का न हो। यदि अध्यक्ष अन्य पिछड़े वर्गों का हो तो अध्यक्ष द्वारा अन्य पिछड़े वर्गों या अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों से भिन्न कोई अधिकारी नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। सदस्य
- (चार) भर्ती किये जाने वाले पद की अपेक्षाओं के अनुसार सम्बन्धित क्षेत्र में पर्याप्त ज्ञान रखने वाले एक अधिकारी को अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जायेगा। सदस्य
- (पांच) सम्बन्धित जिले के जिला मजिस्ट्रेट द्वारा नाम निर्दिष्ट एक अधिकारी। सदस्य।

#### 17-फीस-

चयन के लिए अभ्यर्थियों से चयन समिति को ऐसी फीस देने की अपेक्षा की जायेगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय। फीस की वापसी के लिए कोई दावा स्वीकार नहीं किया जायेगा।

#### 18-अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त अंक, सही उत्तरों का प्रदर्शन एवं प्रकाशन-

- (1) जब चयन प्रक्रिया पूरी हो जाय और चयन सूची नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित कर दी जाय तो चयनित अभ्यर्थी द्वारा चयन परीक्षा में प्राप्त किये गये अंक व तकनीकी परीक्षा में प्राप्त अंकों का कुल योग व्यापक परिचालन वाले दैनिक समाचार-पत्र में प्रकाशित किया जायेगा तथा उत्तराखण्ड की वेबसाईट पर, जनपद के जिला कार्यालय और सम्बन्धित कार्यालय को सूचना-पट पर प्रदर्शित किया जायेगा।
- (2) सभी अभ्यर्थियों द्वारा प्राप्त कुल अंक (लिखित परीक्षा, छंटनीशुदा कर्मचारी के अंकों को तथा यथास्थिति तकनीकी परीक्षा के अंकों को वर्गीकृत करते हुए) अधिकतम अंक के साथ अवरोही क्रम में (Descending Order) उत्तराखण्ड की वेबसाईट [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) पर प्रदर्शित किये जायेंगे।

#### 19-अभ्यर्थियों द्वारा अभिलेखों का निरीक्षण-

अभ्यर्थियों की ऐसी फीस का, जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाय, भुगतान करने पर भाग-5 के अनुसार चयन समिति द्वारा अपनायी गयी चयन प्रक्रिया से सम्बन्धित अभिलेखों और उसमें दिये गये अंकों का निरीक्षण करने की अनुमति दी जायेगी। यदि कोई अभ्यर्थी ऐसी इच्छा व्यक्त करे तो उसे दो रुपये प्रति पृष्ठ की दर से फीस का भुगतान करने पर ऐसे अभिलेखों की फोटों प्रतियाँ भी दी जायेंगी।

#### 20-पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया-

- (1) सेवा में विभिन्न पदों पर पदोन्नति द्वारा भर्ती, निम्नानुसार, चयन समिति के माध्यम से, अनुपयुक्तों को अस्वीकार करते हुए, ज्येष्ठता के आधार पर की जायेगी :-
- |       |  |         |
|-------|--|---------|
| (एक)  | नियुक्ति प्राधिकारी  | अध्यक्ष |
| (दो)  | संयुक्त निदेशक/उपनिदेशक<br>में से, निदेशक, उद्योग द्वारा नामित<br>एक अधिकारी | सदस्य   |
| (तीन) | निदेशक, उद्योग द्वारा नामित<br>अनुसूचित जाति/जनजाति का अधिकारी               | सदस्य।  |
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी ज्येष्ठता के क्रम में अभ्यर्थियों की पात्रता सूची तैयार करेगा और उसे अभ्यर्थियों की चरित्र पंजियों और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जायें, चयन समिति के समक्ष रखेगा :

परन्तु इस उप नियम के अधीन पात्रता सूचियाँ तैयार करते समय, जहाँ दो भिन्न पोषक संवर्ग हों, वहाँ—

- (क) भिन्न-भिन्न वेतनमानों की स्थिति में उच्चतर वेतनमान वाले संवर्ग के अभ्यर्थियों को पात्रता सूची में उच्चतर स्थान पर रखा जायेगा;
- (ख) समान वेतनमानों की स्थिति में, अभ्यर्थियों के नाम उनके अपने-अपने संवर्ग में उनकी मौलिक नियुक्ति के दिनांक के क्रम में पात्रता सूची में रखे जायेंगे।
- (3) चयन समिति, उपनियम-2 में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर, अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार करेगी और यदि वह आवश्यक समझे तो अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है।
- (4) चयन समिति चयन किये गये अभ्यर्थियों की, ज्येष्ठता के क्रम में, एक सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

#### 21—संयुक्त चयन सूची—

यदि किसी वर्ष में नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जानी हों, तो एक संयुक्त चयन सूची तैयार की जायेगी जिससे, अभ्यर्थियों के नाम संगत सूचियों से इस प्रकार से लिये जायेंगे कि विहित प्रतिशत बना रहे। सूची में पहला नाम पदोन्नति द्वारा नियुक्त व्यक्ति का होगा।

#### भाग छ:—नियुक्ति, परीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता

#### 22—नियुक्ति प्राधिकारी—

सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों के सम्बन्ध में नियुक्ति प्राधिकारी, परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 10 में प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित हैं।

#### 23—नियुक्ति—

- (1) मौलिक रिक्तियाँ होने पर नियुक्ति प्राधिकारी, अभ्यर्थियों की उस क्रम में, जिसमें उनके नाम, यथास्थिति, नियम 15, 20 या 21 (जैसी स्थिति हो), के अधीन तैयार की गयी सूची में हों, नियुक्तियाँ करेगा।
- (2) जहाँ भर्ती के किसी वर्ष में नियुक्तियाँ सीधी भर्ती और पदोन्नति दोनों प्रकार से की जानी हों, वहाँ नियमित नियुक्तियाँ तब तक नहीं की जायेंगी जब तक दोनों श्रोतों से चयन न कर लिया जाय और नियम 21 के अनुसार एक संयुक्त सूची तैयार न कर ली जाय।
- (3) नियुक्ति प्राधिकारी अस्थायी और स्थानापन्न रिक्तियों में भी, उपनियम (1) में निर्दिष्ट सूचियों में से नियुक्तियाँ कर सकता है। यदि इन सूचियों का कोई अभ्यर्थी उपलब्ध न हो तो वह इस नियमावली के अधीन नियुक्ति के लिये पात्र व्यक्तियों में से, ऐसी रिक्तियों में, नियुक्ति कर सकता है। ऐसी नियुक्ति एक वर्ष से अनाधिक अवधि के लिए, या इस नियमावली के अधीन आगामी चयन किये जाने तक के लिए, इनमें से जो भी पहले हो, की जायेगी।
- (4) यदि किसी एक चयन के सम्बन्ध में एक से अधिक नियुक्ति के आदेश जारी किये जाय तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा जिसमें व्यक्तियों के नाम का उल्लेख यथा स्थिति चयन में यथा अवधारित या जैसा कि उस संवर्ग में से, जिससे उन्हें पदोन्नत किया गया है, ज्येष्ठता क्रम में किया जायेगा।

#### 24—परीक्षा—

- (1) सेवा में किसी स्थायी नियुक्ति में या उसके प्रति मौलिक रूप से नियुक्त किये जाने पर, प्रत्येक व्यक्ति को दो वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रखा जायेगा।
- (2) नियुक्ति प्राधिकारी ऐसे कारणों से, जो अभिलिखित किये जायेंगे, अलग-अलग मामलों में परीक्षा अवधि बढ़ा सकता है, जिसमें ऐसा दिनांक विनिर्दिष्ट किया जायेगा, जब तक कि अवधि बढ़ायी न जायें :



परन्तु अपवादिक परिस्थितियों के सिवाय, परिवीक्षा अवधि एक वर्ष से अधिक, किन्तु किसी भी दशा में दो वर्ष से अधिक नहीं बढ़ायी जायेगी।

- (3) यदि परिवीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परिवीक्षा अवधि के दौरान किसी भी समय या उसके अन्त में नियुक्ति प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परिवीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है या संतोष प्रदान करने में अन्यथा विफल रहा है तो उसे उसके मौलिक पद पर, यदि कोई हो, प्रत्यावर्तित किया जा सकता है और यदि किसी पद पर धारणाधिकार न हो तो उसकी सेवायें समाप्त की जा सकती हैं।
- (4) ऐसा परिवीक्षाधीन व्यक्ति, जिसे उपनियम (3) के अधीन प्रत्यावर्तित किया जाय या जिसकी सेवायें समाप्त की जाय, किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।
- (5) नियुक्ति प्राधिकारी, संवर्ग में सम्मिलित किसी पद पर या किसी अन्य समकक्ष या उच्च पद पर, स्थानापन्न या अस्थायी रूप से की गयी निरन्तर सेवा की अवधि को, परिवीक्षा अवधि की संगणना करने के प्रयोजन के लिए गणना करने की अनुमति दे सकता है।

#### 25-स्थायीकरण-

किसी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को परिवीक्षा अवधि या बढ़ाई गयी परिवीक्षा अवधि के अन्त में, उसकी नियुक्ति में, स्थायीकरण, "उत्तराखण्ड राज्य के सरकारी सेवकों की स्थायीकरण नियमावली, 2002" अथवा तत्समय प्रवृत्त नियमों के अन्तर्गत किया जायेगा।

#### 26-ज्येष्ठता-

किसी श्रेणी के पद पर व्यक्तियों की परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण, अपर निदेशक, उद्योग द्वारा "उत्तराखण्ड सरकारी सेवा ज्येष्ठता नियमावली, 2002" अथवा तत्समय प्रवृत्त नियमों के अन्तर्गत किया जायेगा।

### भाग सात- वेतन इत्यादि

#### 27-वेतनमान-

- (1) सेवा के संवर्ग में सम्मिलित विभिन्न श्रेणियों के पदों पर मौलिक या स्थानापन्न रूप में या अस्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को ऐसे वेतन एवं भत्ते देय होंगे, जैसा राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय।
- (2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय प्रवृत्त वेतनमान परिशिष्ट "क" के स्तम्भ 4 में प्रत्येक पद के सामने उल्लिखित हैं।

#### 28-परिवीक्षा अवधि में वेतन-

- (1) मूल नियमों में किसी प्रतिकूल उपबन्ध के होते हुए भी परिवीक्षाधीन व्यक्ति को, यदि वह पहले से स्थायी सरकारी सेवा में न हो, उसके उस वेतनमान में अगली वेतनवृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो, और द्वितीय वेतनवृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् तभी दी जायेगी, जब उसने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली हो और उसे स्थायी भी कर दिया गया हो :

परन्तु यदि संतोष प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ायी गई अवधि की गणना वेतनवृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।



- (2) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा हो, परिवीक्षा अवधि में वेतन, सुसंगत मूल नियमों द्वारा विनियमित होगा :

परन्तु यदि सन्तोष प्रदान न कर सकने के कारण परिवीक्षा अवधि बढ़ाई जाय तो इस प्रकार बढ़ायी गई अवधि की गणना वेतनवृद्धि के लिए तब तक नहीं की जायेगी, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निर्देश न दें।

- (3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो, परिवीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्य-कलाप के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू सुसंगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

### भाग आठ— अन्य उपबन्ध

#### 29—पक्ष समर्थन—

किसी पद या सेवा पर लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिशों से भिन्न किसी सिफारिश पर, चाहे लिखित हो या मौखिक, विचार नहीं किया जायेगा। अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिए प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के लिए अनर्ह कर देगा।

#### 30—अन्य विषयों का विनियमन—

ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, सेवा में नियुक्त व्यक्ति, राज्य के कार्यकलाप के सम्बन्ध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू नियमों, विनियमों और आदेशों के द्वारा नियन्त्रित होंगे।

#### 31—सेवा की शर्तों में शिथिलता—

यदि राज्य सरकार का यह समाधान हो जाये कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, तो वह उस मामले में लागू नियमों में किसी बात के होते हुए भी, आदेश द्वारा, उस नियम की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन रहते हुए, जिन्हें वह मामले में न्यायसंगत और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अभिमुक्त या शिथिल कर सकती है।

#### 32—स्थानान्तरण—

सेवा में प्रत्येक श्रेणी के पदाधिकारियों को नियुक्ति प्राधिकारी/निदेशक, उद्योग द्वारा समय-समय पर जारी किये गये सरकारी आदेशों के अनुसार स्थानान्तरित किया जा सकता है।

#### 33—व्यावृत्ति—

इस नियमावली में किसी बात का कोई प्रभाव ऐसे आरक्षण और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जिनका इस सम्बन्ध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित हो।

परिशिष्ट- "क"  
(नियम 3(क), 4(2), 5, 8, 22 एवं 27(2) देखिये)

क्र० स०	पदनाम	पद का स्वरूप तकनीकी/ गैरतकनीकी	वैतनमान (रुपयों में)	पदों की संख्या			भर्ती का श्रोत	शैक्षिक अर्हता/ अनुभव	नियुक्ति प्राधिकारी	अभ्युक्ति
				स्थाई	अस्थायी	योग				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	सांख्यिकीय सहायक जिसमें निम्नलिखित पद सम्मिलित होंगे:- (1) सांख्यिकीय अनुसंधानकर्ता (2) सांख्यिकीय सहायक	गैरतकनीकी	5500-175-9000	01	-	01	अन्वेषक-सह-संगणक, वेतनमान रु० 5000-8000 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों, जिनोंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा	विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि, जिसमें गणित या सांख्यिकीय या गणितीय सांख्यिकीय एक विषय रहा हो या अर्थशास्त्र विषय में सांख्यिकीय सहित स्नातकोत्तर उपाधि या सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई उपाधि	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
2.	(1) सहायक प्रबन्धक, उद्योग (2) सहायक विकास अधिकारी (प्रथम)	गैरतकनीकी	5000-150-8000	44	-	44	(1) 50 प्रतिशत पद चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (2) 15 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यता धारक सहायक विकास अधिकारी (द्वितीय), वेतनमान रु० 4500-7000 में पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों, जिनोंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा	विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई उपाधि	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
							(3) 20 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक, उत्तराखण्ड उद्योग विभाग लिपिक संवर्ग के मुख्य सहायक, वेतनमान रु० 4500-7000 पद पर स्थाई रूप से नियुक्त व्यक्तियों तथा 15 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यता-धारक, आशुलिपिक, वेतनमान 4000-6000 पद पर स्थाई रूप से नियुक्त व्यक्तियों, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को लिपिक संवर्ग में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा			
3.	अन्वेषक-सह-संगणक और तकनीकी		5000-150-8000	19	-	19	(1) 50 प्रतिशत पद चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा (2) 15 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक सहायक विकास अधिकारी (द्वितीय), वेतनमान रु० 4500-7000 में पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा (3) 15 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक औद्योगिक सहाकारी पर्यवेक्षक, वेतनमान रु० 3200-4900 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा	विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि जिसमें गणित या सांख्यिकीय या गणितीय सांख्यिकीय एक विषय रहा हो या अर्थशास्त्र विषय में सांख्यिकीय सहित स्नातकोत्तर उपाधि या सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई उपाधि	अपर निदेशक, उद्योग	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
							(4) 20 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक, उत्तराखण्ड उद्योग विभाग लिपिक संवर्ग में स्थाई रूप से नियुक्त पदधारक, जिनके पद के साधारण वेतनमान, रु0 4500-7000/4000-6000 हों तथा जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को लिपिक संवर्ग में 10 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा			
4.	सहायक विकास अधिकारी (द्वितीय)	गैरतकनीकी	4500-125-7000	13	-	13	(1) 50 प्रतिशत पद चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा (2) 30 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक सहकारी पर्यवेक्षक, वेतनमान रु0 3200-4900 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त कार्मिक, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा (3) 20 प्रतिशत पद निर्धारित शैक्षिक योग्यताधारक उत्तराखण्ड उद्योग विभाग लिपिक संवर्ग में स्थाई रूप से नियुक्त पदधारक, जिनके पद के, वेतनमान रु0 4000-6000 हों तथा जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को लिपिक संवर्ग में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा	सहायक विकास अधिकारी (द्वितीय) के पद हेतु विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या सरकार द्वारा उसके समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई उपाधि	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
5.	औद्योगिक सहकारी पर्यवेक्षक	गैरतकनीकी	3200-85-4900	15	-	15	चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा	1-विधि द्वारा स्थापित किसी विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या सरकार द्वारा उसके	संयुक्त निदेशक, उद्योग (कार्मिक)	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								समकक्ष मान्यता प्राप्त कोई उपाधि 2-सहकारिता में न्यूनतम छः माह का प्रशिक्षण		
6.	(1) फोरमैन (प्रसार योजना) (2) ऑफिसर इंचार्ज (पापड़ी योजना)	तकनीकी	5000-150-8000	02	-	02 01	(1) 50 प्रतिशत पद वयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा (2) 50 प्रतिशत अधीक्षक उत्पादन, वेतनमान रु0 4500-7250 के पद पर मौलिक रूप से नियुक्त कार्मिक, जिसने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : किन्तु प्रतिबन्ध यह होगा कि पदोन्नति हेतु कार्मिक सम्बन्धित पद के लिए निर्धारित न्यूनतम तकनीकी/व्यवसायिक अर्हता अथवा पद के अनुरूप कार्य का न्यूनतम 5 वर्ष का विभागीय अनुभव रखता हो	प्रत्येक पद की अपेक्षा अनुसार अर्थात्, यांत्रिक, विद्युत, काष्ठ शिल्प में विधि द्वारा स्थापित किसी राजकीय प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा या समकक्ष	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
7.	अधीक्षक उत्पादन (पापड़ी योजना)	तकनीकी	4500-125-7250	01	-	01	वरिष्ठ प्रशिक्षक/डिजायनर/जू0क्राफ्ट्स मैन, वेतनमान रु0 4500-7000 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त कार्मिक, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : किन्तु प्रतिबन्ध यह होगा कि पदोन्नति हेतु कार्मिक सम्बन्धित पद के लिए निर्धारित न्यूनतम तकनीकी/व्यवसायिक अर्हता अथवा पद के अनुरूप कार्य का न्यूनतम 5 वर्षों का विभागीय अनुभव रखता हो	-	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8.	(1) सहायक प्रबन्धक (औद्योगिक आस्थान) (2) वरिष्ठ प्रशिक्षक (3) डिजायनर (4) जू० क्रॉफ्ट्स मैन	तकनीकी	4500-125-7000	04 06 — —	— — 01 01	04 06 01 01	(1) 50 प्रतिशत पद चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा (2) 50 प्रतिशत पद प्रशिक्षक सिलाई/पॉलिश अनुदेशक, वेतनमान रु० 3200-4900 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त कार्मिक, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में 5 वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : किन्तु प्रतिबन्ध यह होगा कि पदोन्नति हेतु कार्मिक सम्बन्धित पद के लिए निर्धारित न्यूनतम तकनीकी/व्यवसायिक अर्हता अथवा पद के अनुरूप कार्य का न्यूनतम 5 वर्षों का विभागीय अनुभव रखता हो	प्रत्येक पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में विधि द्वारा स्थापित किसी राजकीय प्रशिक्षण संस्थान से डिप्लोमा या समकक्ष	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	—
9.	(1) प्रशिक्षक सिलाई (2) पॉलिश अनुदेशक	तकनीकी	3200-85-4900	— 01	01 —	01 01	(1) 50 प्रतिशत पद चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा (2) 50 प्रतिशत पद कनिष्ठ शिक्षक सिलाई/मास्टर क्राफ्ट्समैन/मशीन इंचार्ज, वेतनमान रु० 3050-4590 के पदों पर मौलिक रूप से नियुक्त कार्मिकों, जिन्होंने भर्ती वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में पाँच वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : किन्तु प्रतिबन्ध यह होगा कि पदोन्नति हेतु कार्मिक सम्बन्धित पद के लिए निर्धारित न्यूनतम तकनीकी/व्यवसायिक अर्हता अथवा पद के अनुरूप कार्य का न्यूनतम 5 वर्ष का विभागीय अनुभव रखता हो	प्रत्येक पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र या समकक्ष	संयुक्त निदेशक, उद्योग (कार्मिक)	—



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10.	(1) कनिष्ठ शिक्षक, सिलाई (2) मास्टर क्राफ्ट्समैन (3) मशीन इंचार्ज	तकनीकी	3050-75-3950- 80-4590	- - -	02 04 04	02 04 04	चयन समिति के माध्यम से, सीधी मर्ती द्वारा	प्रत्येक पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण-पत्र या समकक्ष	संयुक्त निदेशक, उद्योग (कार्मिक)	-
11.	आर्ट डिजाईनर	तकनीकी	5000-150-8000	01	-	01	चयन समिति के माध्यम से, सीधी मर्ती द्वारा	1-अनिवार्य शैक्षिक/प्राविधिक योग्यता- विधि द्वारा स्थापित संस्थान से व्यवसायिक या ललित कला या टेक्सटाईल डिजाईनिंग में डिग्री अथवा डिप्लोमा 2-अधिमानी- 1-कम्प्यूटर एड्रेड डिजाईनिंग (CAD) का कार्य अनुभव 2-टैक्सटाईल डिजाईनिंग में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
12.	डिजाईन आर्टिस्ट	तकनीकी	5000-150-8000	01	-	01	चयन समिति के माध्यम से, सीधी मर्ती द्वारा	1-अनिवार्य शैक्षिक/प्राविधिक योग्यता- विधि द्वारा स्थापित संस्थान से व्यवसायिक या ललित कला या टेक्सटाईल डिजाईनिंग में डिग्री अथवा डिप्लोमा	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
								2-अधिमानी- 1-कम्प्यूटर एडेड डिजाइनिंग (CAD) का कार्य अनुभव 2-टेक्सटाईल डिजाइनिंग में एक वर्ष का व्यवहारिक अनुभव		
13.	ड्राईंग अधीक्षक	तकनीकी	4500-125-7000	01	-	01	मौलिक रूप से नियुक्त सीनियर इंस्ट्रक्टर/मास्टर स्क्रीन प्रिंटिंग/रंगगई शिक्षक/ रंगगई बुनाई गार्ड, वेतनमान रु० 4000-6000 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा	1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिकी या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष 2-अधिमानी- सम्बन्धित क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
14.	मास्टर डायर	तकनीकी	4500-125-7000	01	-	01	मौलिक रूप से नियुक्त सीनियर इंस्ट्रक्टर/मास्टर स्क्रीन प्रिंटिंग/रंगगई शिक्षक/ रंगगई बुनाई गार्ड/डायर, वेतनमान रु० 4000-6000, जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा	1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिकी या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष 2-अधिमानी- सम्बन्धित क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15.	परीक्षक, छपाई	तकनीकी	4500-125-7000	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त सीनियर इंस्ट्रक्टर/मास्टर स्क्रीन प्रिंटिंग, वेतनमान रु० 4000-6000 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा.</p>	<p>1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिक या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष</p> <p>2-अधिमानी— सम्बन्धित क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव</p>	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
16.	परीक्षक, वस्त्र	तकनीकी	4500-125-7000	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त सीनियर इंस्ट्रक्टर/मास्टर स्क्रीन प्रिंटिंग, वेतनमान रु० 4000-6000 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिक या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष</p> <p>2-अधिमानी— सम्बन्धित क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव</p>	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-
17.	मास्टर वीवर	तकनीकी	4500-125-7000	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त सीनियर इंस्ट्रक्टर/मास्टर स्क्रीन प्रिंटिंग, वेतनमान रु० 4000-6000 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिक या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष</p> <p>2-अधिमानी— सम्बन्धित क्षेत्र में व्यवहारिक अनुभव</p>	अपर निदेशक, उद्योग, उत्तराखण्ड	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18.	सीनियर इंस्ट्रक्टर	तकनीकी	4000-100-6000	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त क्राफ्ट्समैन/मशीनिस्ट/मिस्त्री, वेतनमान रु० 3200-4900, जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>1-अनिवार्य — विधि द्वारा स्थापित संस्थान से वस्त्र प्रौद्योगिक या बुनाई प्रौद्योगिकी या हथकरघा प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समकक्ष</p> <p>2-अधिमानी—सम्बन्धित क्षेत्र में व्यावहारिक अनुभव</p>	संयुक्त निदेशक, उद्योग, (कार्मिक)	-
19.	मास्टर स्क्रीन प्रिन्टिंग	तकनीकी	4000-100-6000	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त क्राफ्ट्समैन/मशीनिस्ट/मिस्त्री, वेतनमान रु० 3200-4900, जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा विधि द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समकक्ष</p>	संयुक्त निदेशक, उद्योग, कार्मिक	-
20.	क्राफ्ट्समैन	तकनीकी	3200-85-4900	01	-	01	<p>मौलिक रूप से नियुक्त व्यूवर, वेतनमान रु० 3050-4590 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा :</p> <p>परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा ।</p>	<p>पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा विधि द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समकक्ष</p>	संयुक्त निदेशक, उद्योग, (कार्मिक)	-



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
21.	मशीनिस्ट / मिस्त्री	तकनीकी	3200-85-4900	01	-	01	मौलिक रूप से नियुक्त बॉयलर मैन, वेतनमान रु० 3050-4590 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा	पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा विधि द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समकक्ष	संयुक्त निदेशक, उद्योग, (कार्मिक)	-
22.	वीवर	तकनीकी	3050-75-3950-80-4590	02	-	02	मौलिक रूप से नियुक्त रंगाई सहायक, वेतनमान रु० 2750-4400, जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा	पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा विधि द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समकक्ष	संयुक्त निदेशक, उद्योग, (कार्मिक)	-
23.	बॉयलर मैन	तकनीकी	3050-75-3950-80-4590	01	-	01	मौलिक रूप से तकनीकी सहायक, वेतनमान रु० 2750-4400 जिन्होंने इस रूप में कम से कम 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो, में से पदोन्नति द्वारा : परन्तु उपयुक्त पदधारक उपलब्ध न होने की दशा में चयन समिति के माध्यम से, सीधी भर्ती द्वारा	पद की अपेक्षा अनुसार सम्बन्धित ट्रेड में मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा विधि द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र या समकक्ष	संयुक्त निदेशक, उद्योग, (कार्मिक)	-

आज्ञा से,

पी०सी० शर्मा  
प्रमुख सचिव।

In pursuance of the provisions of Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. **1175/02/473-Industries/2002**, dated March 14, 2008 for general information :

# NOTIFICATION

Miscellaneous

March 14, 2008

**No. 1175/02/473-Industries/2002**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of all existing rules and orders on the subject, the Governor is pleased to make the following rules regulating recruitment and conditions of service of persons appointed to the Uttarakhand Subordinate Service (Industries Department) :

## UTTARAKHAND SUBORDINATE SERVICE (INDUSTRIES DEPARTMENT) RULES, 2008

### PART I—GENERAL

#### 1. Short title and Commencement--

(1) These rules may be called "The Uttarakhand Subordinate Service (Industries Department) Rules, 2008 "

(2) They shall come into force at once.

#### 2. Status of the Service--

(1) The Uttarakhand Subordinate Service (Industries Department) is a subordinate service comprising Group 'C' posts.

#### 3. Definitions--

In these rules unless there is anything repugnant in the subject or context--

- (a) "Appointing Authority" means the authority mentioned as such against the post in column 10 of Appendix "A";
- (b) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a citizen of India under part II of the Constitution;
- (c) "Constitution" means the Constitution of India;
- (d) "Director" means the Director of Industries;
- (e) "Government" means the State Government Uttarakhand;
- (f) "Governor" means the Governor of Uttarakhand;
- (g) "Member of the service" means a person substantively appointed under these rules or orders in force prior to the commencement of these Rules to a post in the cadre of the Service;
- (h) "Service" means the Uttarakhand Subordinate Service (Industries Department);
- (i) "Substantive appointment" means an appointment, not being a ad hoc appointment, on a post in the cadre of the Service and made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance, with the procedure prescribed for the time being by executive instruction issued by the Government;
- (j) "Year of recruitment" means a period of twelve months commencing from the first day of the July of a calendar year;
- (k) "Additional Director" means the Additional Director, Industries;
- (l) "Joint Director" means the Joint Director (Personnel), Industries.



## PART II--CADRE

**4. Cadre of service--**

(1) The strength of the Service and each category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time.

(2) The Strength of the Service and each category of posts therein shall, until orders varying the same are passed under sub-rule (1) be as given in Column-5, 6 and 7 of Appendix--"A" :

Provided that--

- (a) The Appointing Authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance any vacant post, without thereby entitling any person to compensation.
- (b) The Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper.

## PART III--RECRUITMENT

**5. Source of recruitment--**

Recruitment to the various categories of posts in the Service shall be made from the sources shown against the post in column 8 of Appendix "A".

**6. Reservation--**

Reservation for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other Categories belonging to the State of Uttarakhand shall be in accordance with the orders of the Government in force at the time of the recruitment.

## PART VI--QUALIFICATIONS

**7. Nationality--**

A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be--

- (a) a citizen of India; or
- (b) a Tibetan refugee who came over to India before 1<sup>st</sup> January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or
- (c) a person of Indian origin has migrated from Pakistan, Myanmar (formerly Burma), Srilanka (formerly Ceylon) or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government;

Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttarakhand;

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in Service beyond a period of one year, shall be subject to this acquiring Indian citizenship.

NOTE--A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed, subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

**8. Academic Qualifications--**

A candidate for recruitment to the various posts in the Service must possess the qualifications and experience as shown against each post in Column-9 of Appendix "A".

**9. Preferential Qualifications--**

In the matter of direct recruitments, other things being equal, a candidate will be given preference--

- (i) Who is having practical Experience as per details given in 8; or
- (ii) Who has served in the Territorial Army for a minimum period of two years, or
- (iii) Has obtained a 'B' certificate of National Cadet Corps.

**10. Age--**

Age limit of a candidate for direct recruitment for the post which has required minimum qualifications Intermediate or equivalents will be 18 years and for the post which has required minimum qualifications Graduate or equivalents will be 21 years, the upper age limit shall be 35 years :

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and such other categories as may be notified by the Government from time to time shall be higher by such number of years as may be specified.

**11. Character--**

The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government Service. The Appointing Authority shall satisfy himself on this point.

NOTE--Persons dismissed by the Union Government or a State Government or a Local Authority or a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

**12. Marital Status--**

A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man, already having a wife living, shall not be eligible for appointment to a post in the Service :

Provided that the Government may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this Rule.

**13. Physical fitness--**

No candidate shall be appointed to a post in the Service unless he be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required to produce a Medical Certificate of Fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10, contained in chapter III of the Financial Hand Book, Volume II, Part III :

Provided that a Medical Certificate of Fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.

**PART V--PROCEDURE FOR RECRUITMENT****14. Determination of Vacancies--**

The Appointing Authority shall determine the number of vacancies to be filled during the course of the year as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other categories according to the relevant services rules. If the Chairman of the Selection Committee is an officer other than the Appointing Authority, the Appointing Authority shall intimate the number of vacancies to the Chairman of the Selection Committee.

**15. Procedure for direct recruitment--**

- (1) The Appointing Authority, shall be published the application form and vacancies for direct recruitment by the following manner:--
  - (i) By issuing advertisement in daily newspapers having wide circulation;
  - (ii) By pasting the notice on the notice board of the office or by advertising through Radio/Television and other employment newspapers; and



- (iii) By notifying vacancies to the Employment Exchange.
- (2) (1) There shall be a written examination for the selection carrying 100 marks. Five marks to a retrenched employee shall be awarded for the first completed year of service subject to maximum of 15 marks. The merit list shall be prepared on the basis of aggregate of marks obtained in the written test and other evaluations.
- (2) (a) There shall be an objective type written examination consisting of a single question paper which will include General Hindi, General Knowledge, General Studies and Technical subject, as the case may be. Which evaluating question paper one mark will be awarded for each correct answer and  $\frac{1}{4}$  mark shall be deducted for every incorrect answer as negative marking.
- (b) The candidates shall be permitted to carry back Booklet of the question paper of written examination with them after the examination is over.
- (c) The Answer Sheet of the written examination shall be in duplicate and candidates shall be permitted to carry back the duplicate copy with them.
- (d) After the written examination, the Answer Key of the written examination shall be displayed on the Uttarakhand website [www.ua.nic.in](http://www.ua.nic.in) or published in the having wide circulation daily news paper.
- (c) The posts for which some technical knowledge have been prescribed as essential qualification for the post, candidates shall be required to undergo prescribed technical knowledge test, as the case may be. The test shall carry 50 marks. The number of candidates to be called for technical test, as the case may be, shall be four time to the number of vacancies.
- (3) The merit list shall be prepared on the basis of aggregate of the marks obtained in the written test and other evaluations to which the marks awarded to a retrenched employee shall be added. If two or more candidates obtain equal marks in aggregate, the candidate obtaining higher marks in the written examination shall be placed higher in the selection. In case two or more candidates obtain equal marks in the written examination also the candidate senior in age shall be placed higher in the selection list. The number of the names in the list shall be more (but not by more than twenty-five percent) than the number of vacancies.

#### 16. Constitution of the Selection Committee--

- (1) Direct recruitment shall be made by a Selection Committee Comprising:--
- |  |          |
|--|----------|
| (1) Appointing Authority   | Chairman |
| (2) An officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, nominated by the Chairman, if the Chairman does not belong to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If the Chairman belongs to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, an Officer other than belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or Other Backward Classes, shall be nominated by the Chairman | Member   |
| (3) An officer belonging to Other Backward Classes shall be nominated by the Chairman, if the Chairman does not belong to Other Backward Classes. If the Chairman belongs to the Other Backward Classes an Officer other than Other Backward Classes or Scheduled Castes or Scheduled Tribes shall be nominated by the Chairman  | Member   |
| (4) An Officer having adequate knowledge in the related field according to the requirements of the post for which recruitment is to be made shall be nominated by the Chairman   | Member   |
| (5) An Officer nominated by the District Magistrate of the concerned District  | Member.  |



**17. Fee--**

Candidates for selection shall be required to pay to the Selection Committee such fee as may, from time to time, be determined by the Government. No claim for the refund of the fee shall be entertained.

**18. Publication and exhibition of marks obtained by the candidates--**

- (1) When the selection process is complete and the selection list has been forwarded to the Appointing Authority, the aggregate of marks obtained by the selected candidates in the written examination and technical examination shall be published in the daily newspaper and displayed on the Uttarakhand website, displayed on the notice board of the District office and office concerned.
- (2) The aggregate of marks (classifying the marks obtained in written test, marks awarded to the retrenched employee and as may be the case, marks obtained in technical examination) by all candidates shall be displayed on the Uttarakhand website, www.ua.nic.in along with the maximum marks in descending order.

**19. Inspection of records by the candidates--**

Candidates shall be permitted to inspect the records pertaining to the selection process followed and marks awarded therein by the Selection Committee in accordance with Rule-5 on payment of such fee as may be determined by the Government, from time to time. If a candidate so desires, he shall also be provided with photostat copies of such records on payment of a fee at the rate of rupees two per page.

**20. Procedure for recruitment by promotion--**

- (1) Recruitment by promotion shall be made on the basis of Seniority subject to the rejection of unfit through the Selection Committee constituted as under :--
 

(a) Appointing Authority	Chairman
(b) Joint Director/Deputy Director, be nominated by the Director of Industries	Member
(c) An officer belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, nominated by the Director of Industries	Member.
- (2) The Appointing Authority shall prepare an eligibility list of the candidates arranged in order of seniority and place it before the Selection Committee along with their character rolls and such other records, pertaining to them, as may be considered proper :

Provided that, in case of two different feeding cadres while preparing, the eligibility list under this sub-rule--

- (a) In case of different pay scales, the candidates belonging to the cadre of higher pay scale shall be placed higher in the eligibility list;
- (b) In case of same pay scales, the name of the candidate shall be placed in eligibility list in the order of the date of their substantive appointment in their respective cadres.
- (3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records, referred to in sub-rule (2), and, if it considers necessary, it may interview the candidates also.
- (4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates arranged in order of seniority and forward the same to the Appointing Authority.

**21. Combined selection list--**

If in any year of recruitment appointments are made both by direct recruitment and by promotion, a combined selection list shall be prepared by taking the names of candidates from the relevant lists, in such manner that the prescribed percentage is maintained, the first name in the list being of the person appointed by promotion.

## PART VI--APPOINTMENT, PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY

**22. Appointing Authority--**

Appointing Authority for various categories of posts in the Service is mentioned against each post in column 10 of Appendix "A".

**23. Appointment--**

- (1) On the occurrence of substantive vacancies, the Appointing Authority shall make appointment by taking candidates in the order in which they stand in the lists prepared under Rules 15, 20 or 21 as the case may be.
- (2) Where, in any year of recruitment, appointments are to be made both by direct recruitment and by promotions, regular appointments shall not be made unless selections are made from both the sources and a combined list is prepared in accordance with rule 21.
- (3) The Appointing Authority may make appointments in temporary or officiating capacity also from the list prepared under sub-rule (1). If no candidate borne on these lists is available, he may make appointment to such vacancies from amongst persons eligible for appointment under these Rules. Such appointments shall not last for a period exceeding one year or beyond the next selection under these Rules, whichever be earlier.
- (4) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection, a combined order shall also be issued, mentioning the names of the persons in order of seniority as determined in the selection or, as the case may be, as it stood in the cadre from which they are promoted.

**24. Probation--**

- (1) A person on appointment to a post in the Service in or against a permanent vacancy shall be placed on probation for a period of two years.
- (2) The Appointing Authority may, for reasons to be recorded, extend the period of probation in individual cases specifying the date up to which the extension is granted.

Provided that, save in exceptional circumstances, the period of probation shall not be extended beyond one year and in no circumstances beyond two years.

- (3) If it appears to the Appointing Authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction he may be reverted to his substantive post, if any, and if he does hold a lien on any post, his services, may be dispensed with.
- (4) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (3) shall not be entitled to any compensation.
- (5) The Appointing Authority may allow continuous service rendered in an officiating or temporary capacity in a post included in the cadre or any other equivalent or higher post, to be taken into account for the purpose of computing the period of probation.

**25. Confirmation--**

Any probationer shall be confirmed in his appointment at the end of period of probation or the extended period of probation as per the rules laid down in the "Uttarakhand Government Servants Confirmation Rules, 2002" or the rules in force for the time being.

**26. Seniority--**

The seniority of candidates appointed in the cadre shall be determined by the Appointing Authority as per the rules laid down in "Uttarakhand Government Servants Seniority Rules, 2002" or the rules in force for the time being.



## PART VII--PAY ETC.

**27. Scales of pay--**

- (1) The scales of pay admissible to persons appointed to the various categories of poste in the Service, whether in a substantive or officiating capacity or as a temporary measure, shall be such as may be determined by the Government from time to time.
- (2) Mentioned against each post the Scales of pay at the time of the commencement of those Rules are given in column--4 of **Appendix "A"**.

**28. Pay during probation--**

- (1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules, to the contrary, a person on probation, if he is not already in permanent Government service, shall be allowed his first increment in the time scale when he has completed one year of satisfactory service, has passed departmental examination and undergone training where prescribed, and second increment after two years service when he has completed the probationary period and is also confirmed:

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such period of extension shall not counted for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

- (2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the releant Fundamental Rules:

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction such period of extension shall not counted for increment unless the Appointing Authority directs otherwise.

- (3) The pay during probation of a person already in permanent Government service shall be regulated by the relevant rules, applicable to Government servants generally serving in connection with the affairs of the State.

## PART VIII --OTHER PROVISIONS

**29. Canvassing--**

No recommendations, either written or oral, other than those requirred under the rules applicable to the post for service will be taking into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

**30. Regulations of other matters--**

In regard to the matters not specifically covered by these Rules or special orders, persons appointed to the Service shall be Governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

**31. Relaxation from the conditions of service--**

Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the Service caused undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirements of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary dealing with the case in a just and equitable manner.

**32. Transfer--**

The posts of each category in the Service may be transferred by the Appointing Authority/Director of Industries in accordance with the orders issued by the Government from time to time.

**33. Saving--**

Nothing in these Rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes of citizens and other special categories or persons in accordance with the orders of the Government issued from time to time in this regard.



# APPENDIX-- "A"

[See Rule 3(a), 4(2), 5, 8, 22 & 27(2)]

भाग 1]

उत्तराखण्ड गजट, 29 मार्च, 2008 ई० (चैत्र 09, 1930 शक सम्वत्)

209

Sl. No	Designation	Nature of Post Technical/ Non-technical	Pay Scale (In Rs.)	Permanent	Temporary	Total No. of Posts	Source of Recruitment	Academic Qualification/ Experiences	Appointing Authority
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Statistical Assistant including (1) Statistical Research Assistant (2) Statistical Assistant	Non-technical	5500-175-9000	01  13	-  -	01  13	By Promotion from amongst substantively appointed Investigator-cum-Computers in the pay scale of Rs. 5000-8000, who have completed at least 5 years service on the first day of the year of recruitment	Degree with Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics as one of the subject in Economics with Post graduate in Statistics from a University established by law, or a Degree recognised by the Government as equivalent thereto	Additional Director, Industries, Uttarakhand
2.	(1) Assistant Manager, Industries  (2) Assistant Development Officer (First)	Non-technical	5000-150-8000	44  13	-  -	44  13	(i) 50 % by direct recruitment through Selection Committee (ii) 15% by promotion, from amongst substantively appointed Assistant Development Officers (Second) in the pay scale of Rs. 4500-7000, who have completed 5 years service on the first day of the year of recruitment (iii) 20% by promotion, from amongst substantively appointed Head Assistant in the pay scale of Rs. 4500-7000 having prescribed academic qualifications, 15% by promotion, from amongst substantively appointed Stenographers in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed minimum 5 years regular service, on the first day of the year of recruitment, having prescribed academic qualifications.	Degree from a University established by law, or a Degree recognised by the Government as equivalent thereto	Additional Director, Industries, Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3.	Investigator-cum-Computer	Non-technical	5000-8000	19	-	19	<p>(i) 50% by direct recruitment through Selection Committee</p> <p>(ii) 15% by promotion, from amongst from substantively appointed Assistant Development Officers (Second) in the pay scale of Rs. 4500-7000, who have prescribed academic qualifications and completed 5 years service on the first day of the year of recruitment</p> <p>(iii) 15% by promotion, from amongst from substantively appointed Industrial Co-operative Supervisors in the pay scale of Rs. 3200-4900 having prescribed academic qualifications and completed 5 years service as such, on the first day of the year of recruitment</p> <p>(iv) 20% by promotion, from ministerial cadre in the department of Industries, Uttarakhand, having prescribed academic qualifications with pay scale of Rs. 4500-7000/4000-7000 and have completed 10 years service, on the first day of the year of recruitment</p>	Degree with Mathematics or Statistics or Mathematical Statistics as one of the subject or Post graduate in Economics with Statistics from a University established by law, or a Degree recognised by the Government as equivalent thereto	Additional Director, Industries, Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.	Assistant Development Officer (Second)	Non-technical	4500-125-7000	13	-	13	(i) 50% by direct recruitment through Selection Committee. (ii) 30% by promotion, from amongst substantially appointed Industrial Co-operative Supervisors in the pay scale of Rs. 3200-4900 having prescribed academic qualifications and have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment (iii) 20% by promotion, from amongst ministerial cadre of Department of Industries, Uttarakhand, having prescribed academic qualifications and substantively appointed incumbents in the pay scale of Rs. 4000-6000 and completed 08 years service, on the first day of the year of recruitment	-	Additional Director, Industries, Uttarakhand
5.	Industrial Co-operative Supervisor	Non-technical	3200-85-4900	15	-	15	By direct recruitment through Selection Committee.	1-Degree from a University established by law, or a Degree recognised by the Government as equivalent thereto 2-At least six months co-operative training	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6.	(1) Foreman (Extension Scheme) (2) Officer-in- Charge (Papan Scheme)	Technical	5000-150-8000	02 -	- 01	02 01	(1) 50% by direct recruitment through Selection Committee (2) 50% by promotion, from amongst substantively appointed Superintendent Production in the pay scale of Rs. 4500-7200, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, the candidate must have minimum technical/professional qualifications prescribed for the post or having at least 5 years departmental experience of the work related to the post	Diploma in the selected trade as per the requirements of each post from any Government Training Institute established by law	Additional Director, Industries, Uttarakhand
7.	Superintendent Production	Technical	4500-125-7250	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Trainers/Designer/Jr. Craftsman in the pay scale of Rs. 4500-7000, who have completed 5 year service, as such, on the first day of the year of recruitment : provided that the candidate must have minimum technical/professional qualification prescribed for the post or having at least 5 years departmental experience of the work related to the post	-	Additional Director, Industries, Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
8.	(1) Assistant Manager (Industrial Estate) (2) Senior Trainer (3) Designer (4) Junior Craftsman	Technical	4500-125-7000	04  06  - -	-  -  01 01	04  06  01 01	(i) 50% by direct recruitment through Selection Committee (ii) 50% by promotion, from amongst substantively appointed Trainers Tailoring/ Polish Instructors in the pay scale of Rs. 3200-4900, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment. Provided that, the candidate must have minimum technical/ professional qualifications or having at least 5 years departmental experience of the work related to the post	Diploma in the selected trade as per the requirements of each post from any Government Training Institute established by law	Additional Director, Industries, Uttarakhand
9.	(1) Trainer Tailoring (2) Polish Instructor	Technical	3200-85-4900	-  01	01  -	01  01	(i) 50% by direct recruitment through Selection Committee (ii) 50% by promotion, from amongst substantively appointed Junior Trainers Tailoring/Master Craftsman/ Machine-in-Charge in the pay scale of Rs. 3050-4590, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment. Provided that the candidate must have minimum technical/ professional qualifications prescribed for the post or having at least 5 years departmental experience of the work related to the post	Certificate in the selected Trade from recognised I.T.I. as per the requirements of each post or equivalent	Joint Director, Industries, Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
10	(1) Junior Trainer, Tailoring (2) Master Craftsman (3) Machine-in- charge	-	3050-75-3950- 80-4590	-	02	02	By direct recruitment through Selection Committee	Certificate in the selected Trade from recognised I.T.I. as per the requirements of each post or equivalent	Joint Director, Industries, Uttarakhand
11	Art Designer	Technical	5000-150-8000	01	-	01	By direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications:</b> Degree or Diploma in Professional or Fine Arts or Textile Designing from an Institute established by law. <b>2-Preferential Qualifications :</b> (1) Working experi- ence of Computer Added Designing (2) One year Practical experience in Textile Designing	Additional Director, Industries, Uttarakhand
12	Design Artist	Technical	5000-150-8000	01	-	01	By direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/Technical Qualifications:</b> Degree or Diploma in Professional or Fine Arts or Textile Designing from an Institute established by law	Additional Director, Industries



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
								<b>2-Preferential Qualifications:</b> (1) Working experience of Computer Added Designing (2) One year Practical experience in Textile Designing	
13.	Drawing Superintendent	Technical	4500-125-7000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Instructor/Master Screen Printing/Painting Teachers/ Painting Weaving Guides in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment:  Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications:</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent.  <b>2-Preferential Qualifications:</b> Practical experience in the related field	Additional Director, Industries, Uttarakhand
14.	Master Dyer	Technical	4500-125-7000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Instructors/Master Screen Printing/Painting Teachers/ Painting Weaving Guides in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment:  Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications:</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent.  <b>2-Preferential Qualifications:</b> Practical experience in the related field	Additional Director, Industries, Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
15.	Printing Examiner	Technical	4500-125-7000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Instructor/Master Screen Printing/Painting Teacher/ Painting Weaving Guide in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications :</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent <b>2-Preferential Qualifications :</b> Practical experience in the related field	Additional Director, Industries, Uttarakhand
16.	Textile Examiner	Technical	4500-125-7000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Instructors/Master Screen Printing/Painting Teacher/ Painting Weaving Guides in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications :</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent <b>2-Preferential Qualifications :</b> Practical experience in the related field	Additional Director, Industries, Uttarakhand
17.	Master weaver	Technical	4500-125-7000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Senior Instructors/Master Screen Printing/Painting Teacher/ Painting Weaving Guides in the pay scale of Rs. 4000-6000, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment :	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications :</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent	Additional Director, Industries, Uttarakhand



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
							Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>2-Preferential Qualifications:</b> Practical experience in the related field.	
18.	Senior Instructor	Technical	4000-100-6000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Craftsman/Machinist/Mistries in the pay scale of Rs. 3200-4900, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment:  Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	<b>1-Essential Academic/ Technical Qualifications:</b> Diploma in Textile Technology/Weaving Technology/ Handloom Technology from an Institute established by law or equivalent  <b>2-Preferential Qualifications:</b> Practical experience in the related field	Joint Director, Industries (Karnik)
19.	Master Screen Printer	Technical	4000-100-6000	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Crafts men/Machinist/Mistries in the pay scale of Rs. 3200-4900, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment. Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	Diploma or certificate from any recognised Industrial Training Institute or Institute established by law in the related trade as per the requirement of the post or equivalent	Joint Director, Industries (Karnik)
20.	Crafts man	Technical	3200-85-4900	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Weaver in the pay scale of Rs. 3050-4590, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment. Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee.	Diploma or certificate from any recognised Industrial Training Institute or Institute established by law in the related trade as per the requirement of the post or equivalent.	Joint Director, Industries Uttarakhand

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
21	Machinist/Mistry	Technical	3200-85-4900	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Boiler men in the pay scale of Rs. 3050-4590, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	Diploma or certificate from any recognised Industrial Training Institute or Institute established by law in the related trade as per the requirement of the post or equivalent	Joint Director, Industries (Karnik)
22	Weaver	Technical	3050-75-3950-80-4590	02	-	02	By promotion, from amongst substantively appointed Dying Assistants in the pay scale of Rs. 2750-4400, who have completed 5 years Service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	Diploma or certificate from any recognised Industrial Training Institute or Institute established by law in the related trade as per the requirement of the post or equivalent	Joint Director, Industries (Karnik)
23	Boilerman	Technical	3050-75-3950-80-4590	01	-	01	By promotion, from amongst substantively appointed Technical Assistants in the pay scale of Rs. 2750-4400, who have completed 5 years service, as such, on the first day of the year of recruitment : Provided that, if suitable candidates are not available then by direct recruitment through Selection Committee	Diploma or certificate from any recognised Industrial Training Institute or Institute established by law in the related trade as per the requirement of the post or equivalent	Joint Director, Industries (Karnik)

By Order,

P. C. SHARMA,

Principal Secretary.



## औद्योगिक विकास विभाग, अनुभाग-1

## विज्ञप्ति

17 मार्च, 2008 ई०

संख्या 1368/VII-I/152-ख/2007-जनपद पिथौरागढ़ के ग्राम गैडाली में 2.02 हे० क्षेत्रफल में मै० बेतालेश्वर माईन्स, ग्राम व पो० कनालीछीना, पिथौरागढ़ के पक्ष में स्वीकृत सोपस्टोन खनन का पट्टा शासनादेश संख्या 1155/VII-I/152-ख/2007, दिनांक 04 मार्च, 2008 के द्वारा शासन द्वारा निरस्त किया जा चुका है। उक्त क्षेत्र को खनिज परिहार नियमावली, 1960 के नियम 59 के अधीन विज्ञापित किया जाता है जिसके मानचित्र जिलाधिकारी, पिथौरागढ़ एवं निदेशक, भूतत्व एवं खनिकर्म, देहरादून के कार्यालय में देखा जा सकता है।

17 मार्च, 2008 ई०

संख्या 1369/VII-I/153-ख/2007-जनपद पिथौरागढ़ के ग्राम दिगरा में 3.39 हे० क्षेत्रफल में मै० शिवम माईन्स, तारा कुटीर, ग्राम व पो० भटकटिया, पिथौरागढ़ के पक्ष में स्वीकृत सोपस्टोन खनन का पट्टा शासनादेश संख्या 1156/VII-I/153-ख/2007, दिनांक 04 मार्च, 2008 के द्वारा शासन द्वारा निरस्त किया जा चुका है। उक्त क्षेत्र को खनिज परिहार नियमावली, 1960 के नियम 59 के अधीन विज्ञापित किया जाता है जिसके मानचित्र जिलाधिकारी, पिथौरागढ़ एवं निदेशक, भूतत्व एवं खनिकर्म, देहरादून के कार्यालय में देखा जा सकता है।

17 मार्च, 2008 ई०

संख्या 1440/VII-I/154-ख/2007-जनपद पिथौरागढ़ के ग्राम भण्डारी गांव में 2.06 हे० क्षेत्रफल में मै० रघुवंश माईन्स, सिनेमा लाईन्स, टकना रोड, पिथौरागढ़ के पक्ष में स्वीकृत सोपस्टोन खनन का पट्टा शासनादेश संख्या 1154/VII-I/154-ख/2007, दिनांक 04 मार्च, 2008 के द्वारा शासन द्वारा निरस्त किया जा चुका है। उक्त क्षेत्र को खनिज परिहार नियमावली, 1960 के नियम 59 के अधीन विज्ञापित किया जाता है जिसके मानचित्र जिलाधिकारी, पिथौरागढ़ एवं निदेशक, भूतत्व एवं खनिकर्म, देहरादून के कार्यालय में देखा जा सकता है।

आज्ञा से,

पी० सी० शर्मा,

प्रमुख सचिव।



# सरकारी गजट, उत्तराखण्ड

## उत्तराखण्ड सरकार द्वारा प्रकाशित

रुड़की, शनिवार, दिनांक 29 मार्च, 2008 ई0 (चैत्र 09, 1930 शक सम्वत्)

### भाग 1-क

नियम, कार्य-विधियां, आज्ञाएं, विज्ञप्तियां इत्यादि जिनको उत्तराखण्ड के राज्यपाल महोदय, विभिन्न विभागों के अध्यक्ष तथा राजस्व परिषद् ने जारी किया

### HIGH COURT OF UTTARAKHAND AT NAINITAL

#### NOTIFICATION

March 03, 2008

**No. 53/XIII-d-2/Admin.(A)/2005**--In exercise of powers conferred U/S 11(3) of the Code of Criminal Procedure, 1973, the following officers of the rank of Civi Judge (Junior Division) are conferred with the powers of Judicial Magistrate 1<sup>st</sup> Class :--

1. Shri Ambika Pant
2. Shri Pradeep Kumar Mani
3. Shri Arvind Nath Tripathi
4. Ms. Prathibha Tiwari
5. Shri Kuldeep Shamra
6. Ms. Reena Negi
7. Shri Chandramani Rai
8. Shri Manish Kumar Pandey
9. Shri Dharmendra Singh Adhikari
10. Ms. Anuradha Garg
11. Shri Vijay Kumar Vishwakarma
12. Shri Vivek Dwivedi
13. Ms. Geeta Rani
14. Ms. Meena Deopa
15. Ms. Rajani Shukla
16. Shri Sudhir Kumar Singh
17. Ms. Savita Chamoli
18. Shri Manindra Mohan Pandey
19. Shri Dharmendra Kumar Singh
20. Shri Neeraj Kumar Bakshi
21. Shri Man Mohan Singh
22. Shri Madan Ram
23. Shri Mukesh Chandra Arya
24. Shri Deepak Arya
25. Smt. Manju Singh
26. Shri Ramesh Singh
27. Ms. Sangeeta Rani
28. Shri Arun Vohra

By Order of the Court,

Sd./-

V. K. MAHESHWARI,  
Registrar General,



## NOTIFICATION

March 05, 2008

**No. 54/UHC/Admin.A/2008**--In exercise of the powers conferred by clause (2) of Article 229 of the Constitution of India and all other powers enabling in that behalf, Hon'ble the Chief Justice has been pleased to make the following amendment in Allahabad High Court Officers and Staff (Conditions of Service and Conduct) Rules, 1976, applicable to Uttarakhand under U.P. Reorganization Act, 2000.

## AMENDMENT

**Rule 8(b), 8(c), 9(ii), 9(iii), 12, 13, 13A, 16(a) & 16(f) are incorporated as follows :--**

Words 'Lower Division Assistant' and 'Upper Division Assistant' are substituted by the words 'Assistant Review Officer' and 'Review Officer' respectively.

**Note :** This amendment will come into force with immediate effect.

By Order of Hon'ble the Chief Justice,

Sd./-

V. K. MAHESHWARI,  
Registrar General.

## NOTIFICATION

March 05, 2008

**No. 55/XIV/48/Admin.A/2008**--Sri Uttam Singh Nabiya, Addl. District Judge/ 3<sup>rd</sup> F.T.C., Hardwar, is hereby sanctioned earned leave for 15 days w.e.f. 15.02.2008 to 29.02.2008 for the purpose of L.T.C.

March 05, 2008

**No. 56/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Rajoo Kumar Srivastava, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Ramnagar, Distt. Nainital, in the vacant Court.

March 05, 2008

**No. 57/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Anirudh Bhatt, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Lansdowne, Distt. Pauri Garhwal, in the vacant Court.

March 05, 2008

**No. 58/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Ms. Parul Gairola, is posted as Special Judicial Magistrate (C.B.I.), Dehradun, in the vacant Court. She is appointed in the said Court U/S 11(2) of Code of Criminal Procedure, 1973.

March 05, 2008

**No. 59/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Ritesh Kumar Srivastava, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Almora, in the vacant Court.

March 05, 2008

**No. 60/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Ashutosh Kumar Mishra, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Kirti Nagar, Distt. Tehri Garhwal, in the vacant Court.

March 05, 2008

**No. 61/UHC/Admin.A/2008**--Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Vivek Srivastava, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Nainital, in the vacant Court.

March 05, 2008

**No. 62/UHC/Admin.A/2008**—Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Udai Pratap Singh, is posted as Judicial Magistrate I Class, Kashipur, Distt. Udham Singh Nagar, in the vacant Court. He is appointed in the said Court U/S 11(2) of Code of Criminal Procedure, 1973.

March 05, 2008

**No. 63/UHC/Admin.A/2008**—Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Sri Sudhir Tomar, is posted as Civil Judge (Jr. Div.), Udham Singh Nagar, in the vacant Court. He is appointed in the said Court U/S 11(2) of Code of Criminal Procedure, 1973.

March 05, 2008

**No. 64/UHC/Admin.A/2008**—Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C., dated 05.03.2008, Ms. Anita Gunjiyal, is posted as Judicial Magistrate I Class, Bageshwar, in the vacant Court. She is appointed in the said Court U/S 11(2) of Code of Criminal Procedure, 1973.

March 05, 2008

**No. 65/UHC/Admin.A/2008**—Pursuant to the Government of Uttarakhand Notification No. 677/XXX-1-2008-25 (16)/2004 T.C. dated 05.03.2008, Sri Laxman Singh, is posted as Judicial Magistrate I Class, Rudrapur, in the vacant Court. He is appointed in the said Court U/S 11(2) of Code of Criminal Procedure, 1973.

March 11, 2008

**No. 66/XIV/56/Admin.A/2003**—Sri Dhananjay Chaturvedi, Chief Judicial Magistrate, Chamoli, is hereby sanctioned earned leave for 22 days w.e.f. 06.02.2008 to 27.02.2008.

March 12, 2008

**No. 67/UHC/XIV/26/Admin.A**—Sri Servesh Kumar Gupta, District & Sessions Judge, Pauri Garhwal, is hereby sanctioned earned leave for 09 days w.e.f. 22.02.2008 to 01.03.2008 with permission to suffix 02.03.2008 as Sunday.

By Order of the Court,

Sd./-

V. K. MAHESHWARI,  
Registrar General.

March 14, 2008

**No. 68/UHC/Admin.A/2008**—Sri Virendra Bahadur Rai, District & Sessions Judge, Dehradun is transferred and posted as District & Sessions Judge, Nainital vice Sri Umesh Chandra Dhyani.

March 14, 2008

**No. 69/UHC/Admin.A/2008**—Sri R.R. Agarwal, Registrar, State Consumer Disputes Redressal Commission, Uttarakhand, Dehradun is transferred and posted as District & Sessions Judge, Dehradun vice Sri Virendra Bahadur Rai after his withdrawal to regular side.

By Order of Hon'ble the Chief Justice,

Sd./-

V. K. MAHESHWARI,  
Registrar General.



March 14, 2008

**No. 70--1. Short title--**(1) This may be called "The Appointment of Arbitrators in the State of Uttarakhand Scheme, 2008".

(2) It shall come into effect from the date of its publication in the official Gazette.

**2. Submission of request--**The request to the Chief Justice under Sub-section (4), Sub-section (5) or Sub-section (6) of Section 11 of the Arbitration and Conciliation Act, 1996 ('Act' in short) shall be made in writing and should be accompanied by the original arbitration agreement or a duly certified/attested copy thereof. Every such request shall be supported by an affidavit on behalf of the petitioner. The request shall contain the following particulars :--

- (a) The names and addresses of the parties;
- (b) A brief statement of the case describing its general nature as well as the extent of disputes between the parties, the issues involved for adjudication and the approximate value of the subject matter of the petition (in other words, the approximate value of the subject matter of the dispute in the petition) including, in broad terms, the date(s) when the cause of action accrued to file the petition;
- (c) All the material facts and particulars requisite for obtaining relief(s) under Sub-section (4), Sub-section (5) or Sub-section (6) of Section 11 of the Act;
- (d) Relief or remedy sought.

**3. Documents to be filed with the request--**The request shall be accompanied/supported by all relevant documents, or copies thereof, to the effect that the conditions, if any or if applicable, to be satisfied under Sub-section (4), Sub-section (5) or Sub-section (6) of Section 11 of the Act, as the case may be, before, making the request to the Chief Justice, have been satisfied.

**4. Authority to deal with the request--**Upon receipt of the request, the Chief Justice may either deal with the matter himself or entrust the same to any other person or institution designated by him for the purpose.

**Note--**In this scheme, hereafter the expression "Chief Justice", wherever occurring, shall include the person or the Institution designated by him under para 4.

**5. Rejection of request--**Where the request made by any party under para 2 is not in accordance with the provisions of this Scheme, the Chief Justice may either reject the request forthwith or seek further information or clarification from the petitioner or permit the petitioner to file a supplementary affidavit.

**6. Notice to affected person--**Subject to para 5, the Chief Justice may direct that a notice of the request be given to the opposite parties in the case and such other person or persons as the Chief Justice may consider appropriate or necessary. In the notice the opposite parties/other persons shall be asked to show cause as to why the appointment of the Arbitrator should not be made, or the measures proposed in the request, be not taken. Every such notice shall be accompanied by the copies of the request application as well as all documents/papers accompanying the application.

**7. Intimation of action taken on request--**After the conclusion of the proceedings in the request case, the decision taken thereupon, whether with respect to the appointment of the Arbitrator or any measure required to be taken, may be communicated in writing to either the Arbitrator(s) appointed or to such other person or persons who are not parties in the request case and who may, in some manner or the other, be considered affected by the decision in the request case.

**8. Request and communications to be sent to the Registry--**All requests under this Scheme and communications relating thereto which are addressed to the Chief Justice shall be presented in the Registry of this Court, which shall maintain a separate Register of such requests and all communications relating thereto.

**9. Interpretation--**If any question arises with respect to the interpretation of any part of this Scheme, such question shall be referred to the Chief Justice, whose decision shall be final.

By Order of Hon'ble the Chief Justice,

Sd/-

V. K. MAHESHWARI,

Registrar General.

March 18, 2008

**No. 71/UHC/Admin.A/2008**--In exercise of powers conferred U/S 11(3) of the Code of Criminal Procedure, 1973, the following officers of the rank of Civil Judge (Junior Division) are conferred with the powers of Judicial Magistrate 1<sup>st</sup> Class to exercise these powers within the District where they remain posted:--

1. Shri Rajoo Kumar Srivastava
2. Shri Anirudh Bhatt
3. Ms. Parul Gairola
4. Shri Ritesh Kumar Srivastava
5. Shri Ashutosh Kumar Mishra
6. Shri Shiva Kant Dwivedi
7. Shri Vivek Srivastava
8. Shri Udai Pratap Singh
9. Shri Sudhir Tomar
10. Ms. Anita Gunjyal
11. Shri Laxman Singh

By Order of the Court,

Sd./-  
V. K. MAHESHWARI,  
Registrar General.